



# COMUNE DI CASNIGO

Provincia di Bergamo

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA DI DUE ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI – CATEGORIA C – SETTORI AMMINISTRATIVO FINANZIARIO E DEMOGRAFICO SOCIO SULTURALE

## Determinazione dei criteri di valutazione

La commissione, riunitasi in seduta odierna, ha determinato i seguenti criteri di valutazione:

come previsto dal bando di selezione, ha a disposizione 30 punti, di cui **10** per il curriculum (compresi i titoli) e **20** riservati al colloquio.

La valutazione del curriculum sarà effettuata solo per i candidati ritenuti idonei al colloquio.

**Il Colloquio:** avrà la durata di almeno 20 minuti e sarà teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e agli **aspetti motivazionali**, per cui verterà su materie attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato. Verrà assegnato un punteggio massimo di **20 punti**.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno ottenuto almeno i 14/20 del punteggio massimo.

In particolare saranno oggetto di approfondimento:

1. la preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
2. il grado di autonomia nella esecuzione del lavoro;
3. la conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro relativo al posto da ricoprire.

**Il Curriculum:** Il *curriculum* di ogni singolo candidato verrà valutato sulla base dei seguenti elementi:

- a) Anni di servizio, oltre ai **sei mesi** richiesti per accedere alla selezione se in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, oltre ai **due anni** se in possesso di titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, nella stessa categoria e profilo del posto da ricoprire (max **punti 4**);
- b) Incarichi superiori o equipollenti in settori diversi da quelli del posto da ricoprire (max **punti 2**) a discrezione della commissione;
- c) Titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso al posto da ricoprire (max **punti 3**);
- d) Svolgimento di particolari incarichi (max **punti 1**).

**Ai titoli** è attribuito un punteggio complessivo **non superiore a 10**.

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum, redatto e sottoscritto dai candidati a

corredo della suddetta domanda di ammissione. Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

I criteri di valutazione del curriculum sono stabiliti come segue:

MANSIONI SVOLTE PRESSO L'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA	MAX 4 PUNTI ATTRIBUIBILI	NOTE
Servizio in Categoria <b>C</b> profilo di Istruttore Amministrativo o assimilabile.	<b>Punti 0,60 per ogni anno di servizio</b>	Il servizio annuo è frazionato in mesi; i periodi <b>superiori</b> a quindici giorni vengono computati come mese intero; il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.

TITOLI DI STUDIO	MAX 3 PUNTI ATTRIBUIBILI	NOTE
Laurea (L. ex D.M. n. 509/1999) (L ex D.M. n. 270/2004) ovvero diploma di corso universitario post-scuola secondaria	<b>Punti 1,00</b>	
Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (LS ex D.M. n. 509/1999) o Laurea magistrale (LM ex D.M. n. 270/2004) – <b>assorbe la relativa Laurea triennale</b>	<b>Punti 3,00</b>	

PARTICOLARI INCARICHI RICOPERTI	MAX 1 PUNTI ATTRIBUIBILI
<b>A discrezione della Commissione in base all'attinenza al posto da ricoprire</b>	

Verrà valutato il servizio prestato negli Enti del Comparto Regioni Autonomie locali. Il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche, quali quelle indicate all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, verrà computato previa equiparazione con le categorie di dotazione organica.

**La votazione complessiva** sarà determinata dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

Casnigo, li 3 Maggio 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE



Responsabile del servizio disciplina generale del personale

Rapisarda dr. Leopoldo