

## Comune di Casnigo (Bg)

### Dati relativi alla valutazione e alla distribuzione dei premi al personale (art.20 - c.2 - D.Lgs.33/2013)

Le risorse previste per la distribuzione di premi ai dipendenti, non titolari di Posizione Organizzativa, sono erogate in base ad un punteggio individuale dato dalla media di due parametri: il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati ad ogni dipendente dal proprio Responsabile ed intesi ad ottenere i risultati richiesti per ogni Settore dall'Amministrazione Comunale ed il punteggio ottenuto con la valutazione delle prestazioni (comportamenti professionali). Ai titolari di Posizione Organizzativa viene invece riconosciuta la retribuzione di risultato, pari al 25% della retribuzione di posizione, ed erogata in base al punteggio ottenuto dalla valutazione delle prestazioni e dei risultati tenuto conto della relazione del Nucleo di Valutazione.

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi anno 2016 in forma aggregata					
Nr .Dip	Premi	Distribuito	Importo medio distribuito	Max distribuito	Min distribuito
14	Produttività	16.477,11	1.176,94	1.633,37	0,00
3	Risultato P.O.	7.013,50	2.337,83	2.437,50	2.252,25

  

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità					
Nr .Dip	Premio	Importo medio	% dip. sup. alla media	% dip. inf. alla media	
14	Produttività	conseguibile	1.252,57	42,86	57,14
		distribuito	1.176,94	64,29	35,71
3	Risultato P.O.	conseguibile	2.345,42	33,33	66,67
		distribuito	2.337,83		